

Programm zur Führungskräfteentwicklung 2011/2012

- HSW-Managementzertifikat -



Zielgruppe

Das Programm richtet sich sowohl an Führungsnachwuchskräfte, die sich auf ihre zukünftige Führungsrolle vorbereiten, als auch an erfahrene Führungskräfte, die ihr „Handwerkszeug“ für den Arbeitsalltag optimieren möchten.

Diese Teilnehmerzusammensetzung ermöglicht einen effektiven Austausch von frischen Ideen und bewährten Erfahrungen.

Rahmenbedingungen

In verschiedenen Bausteinen arbeiten die Teilnehmer zehn Monate lang berufsbegleitend an ihren Führungskompetenzen. Die Seminare finden einmal im Monat an einem Freitag und Samstag statt. Erfahrene Trainer aus der Region qualifizieren hier die Teilnehmer in verschiedenen Modulen.

Persönlichkeitsentwicklung/ Coaching

Während der gesamten Programmlaufzeit finden drei Einzelcoachings für jeden Teilnehmer statt. Hierzu wird bei Programmbeginn ein Stärken-Schwächen-Profil mithilfe des Bochumer Inventars zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) erstellt.

Bei diesem Angebot kooperieren wir mit dem Projektteam Testentwicklung der Ruhr-Universität Bochum.

Umfang

- 16 Seminartage
- 2 Tage Praxistransfer
- 1 Tag Assessment Center
- 3,5 Std. Einzelcoaching (inkl. BIP-Auswertung)

Module

- Potenzial-Assessment Center
- Grundlagen Führung
- Kommunikation und Gesprächsführung
- Selbst- und Zeitmanagement
- Arbeitsrecht
- Teams führen
- Konfliktmanagement
- Veränderungsmanagement
- Rhetorik und Präsentation
- Praxistransfertage

Programmlaufzeit

September 2011 – Mai 2012

Anmeldungen sind bis zum 12.08.2011 möglich.

Kosten

4.850 € (Normalpreis)

4.500 € (PE-VW-/HSW-Mitgliedschaft)

Abschluss

Das Programm schließt mit dem HSW-Managementzertifikat ab.

Nutzen für Unternehmen

- Steigerung der Führungsqualität in Ihrem Unternehmen
- Persönliche Weiterentwicklung Ihrer Führungskräfte durch Einzelcoachings
- Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit durch qualifizierte Führungskräfte
- Effektive Seminare durch Einbezug von Fragestellungen aus dem persönlichen Führungsalltag

Programm zur Führungskräfteentwicklung 2011/2012

- HSW-Managementzertifikat -

Arbeitsaufwand

Jedes Modul besteht in der Regel aus 20 Präsenzstunden, die an zwei Tagen (Freitag/Samstag, je 9-17 Uhr) durchgeführt werden. Hinzu kommen zwei Praxistransfertage, das Einzelcoaching sowie die Vor- und Nachbereitung der Seminare.

Terminübersicht

September 2011

- 1. Programmauftakt
- 6.-8. Potenzial – Assessment Center (1 Tag pro Teilnehmer)
- 16.-17. Grundlagen der Führung

Oktober 2011

- 7.-8. Kommunikation und Gesprächsführung

November 2011

- 11.-12. Selbst- und Zeitmanagement

Dezember 2011

- 1.-2. Arbeitsrecht im Führungsalltag

Januar 2012

- 13.-14. Teams führen
- 27. Transfertag Führung

Februar 2012

- 24.-25. Konfliktmanagement

März 2012

- 16.-17. Veränderungsmanagement

April 2012

- 20.-21. Rhetorik und Präsentation

Mai 2012

- 4. Transfertag Führung
- 24. Abschlussfeier

Einzelcoaching

November 2011, März und Mai 2012
nach Absprache

Blended Learning

Auch im Führungskräfteentwicklungsprogramm greifen wir auf unseren bewährten Blended Learning Ansatz zurück. Durch den Einsatz unserer E-Learning Plattform ILIAS werden Selbststudium und Präsenzphasen optimal verknüpft.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns, wenn wir Ihr Interesse geweckt haben. Gern beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch.

Ihre Ansprechpartner:



Prof. Dr. Hans Ludwig Meyer
Wissenschaftliche Leitung

Tel: 05151/9559-12

E-Mail: meyer@hsw-hamel.n.de



Ramona Salzbrunn
Programmkoordination

Tel: 05151/9559-20

E-Mail: salzbrunn@hsw-hamel.n.de